

PALVELUSUUNNITELMA

(13.1.2012)

TOIMIALA	Keskushallinto
Palvelu	Hallintopalvelut Keskitetyt hallintopalvelut
Nykytila	Kerimäki, Punkaharju ja Savonlinna hoitavat alla mainitut keskitetyt hallintopalvelut jokainen itsenäisesti. ATK-palvelut hoidetaan Punkaharjulla ja Kerimäellä ostopalveluina.
Palvelukuvaus kuntaliitoksen jälkeen	<p>Alla mainitut tehtävät hoidetaan keskitetysti Savonlinnassa</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Kunnalliseen päätöksentekoon liittyvät tehtävät ○ Asianhallinta ○ Arkistotoimi: suunnittelu, kehittäminen, ohjaus ja valvonta ○ Sisäinen valvonta ○ Vaalien järjestämiseen liittyvät tehtävät ○ Tiedotus ja viestintä ○ Lakiasiat ○ Pysäköinnin valvonta ○ Talous- ja velkaneuvonta ○ Kuntalaispalvelut, neuvonta ○ ATK-palvelukeskus, jonka tehtävänä on <ul style="list-style-type: none"> - Keskuslaitteistojen hankinta ja ylläpito - Työasemien hankinta ja asennukset - Oheislaitteiden hankinta ja asennukset - Laitteistojen huollon järjestäminen - Käyttöjärjestelmien ja varusohjelmistojen hankinta - Yhteiskäyttöisten sovellusten hankinta, ylläpito ja koulutuksen järjestäminen - Yhteiskäyttöisten sovellusten käyttötuki - Tarvittavien yhteyksien rakennuttaminen ○ Monipalvelukeskus (hallintopalveluihin kuuluva tukipalveluyksikkö) jonka tehtävänä on järjestää henkilöresursseja tuottamaan toimialojen toimisto-, vahtimestari- ja atk-palveluja.
Henkilöstö	Keskitettyjen hallintopalvelujen henkilöstön tarve ja henkilöstömuutokset tarkennetaan sen jälkeen, kun palvelusuunnitelmat on hyväksytty. Lopullinen henkilöstön sijoittuminen ratkaistaan sen jälkeen, kun valtuustot ovat hyväksyneet kuntaliitossopimukset.
Yhdistymisen edellyttämät investoinnit	Yhteinen alueverkko ja yhteiset ohjelmat
Yhdistymisen tuomat hyödyt/rationalisointisäästöt	Suuremman organisaation tuki eli voidaan jättää täyttämättä eläkkeelle siirtyvien työtehtävät
Yhdistymisen haitat	Henkilöstön työmatkat
Muuta	Selvitetään mahdollisuus siirtää joku merkittävä palvelukokonaisuus Kerimäen yhteispalvelupisteeseen.

Muuta	<p>Savonlinnan kaupungin elinkeinopolitiikasta päätetään kaupunkistrategiassa. Kaupunkistrategian elinkeinopolitiikka osaan sisällytetään seuraavat asiat:</p> <p><u>Kerimäki:</u> Kerimäen kirkkorannan ja sen ympäristön asemakaavoitus matkailu-, virkistys-, tapahtuma-, satama- ja asuinkäyttöön sekä keskustaaajaman yleiskaavan ja asemakaavan tarkistaminen ja laajentaminen</p> <p><u>Punkaharju:</u> Kaupunki panostaa Tuunaansaaren alueen kehittämiseen ja Punkaharjun matkailun master plan -suunnitelman edistämiseen ja toimeenpanoon osaltaan. E erityisen huomion kohteena on Retretin toimintaedellytysten turvaaminen ja osallistuminen sellaisiin kehittämishankkeisiin ja operaatioihin, jotka parhaalla tavalla tätä tukevat.</p>
--------------	---

PALVELUSUUNNITELMA

(10.1.2012)

TOIMIALA	Keskushallinto
Palvelu	Hallintopalvelut / Yhteispalvelu
	<p><u>Kerimäki:</u></p> <p>Kunnalliset palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Postin käsittely ○ Asiakaspalvelu ja neuvonta - Palveluihin liittyvä neuvonta - ja ohjauspalvelu - Kopiointipalvelu - Kunnalliset kuulutukset/ilmoitukset - Kassapalvelut - Etätöitä talous- ja henkilöstöpalveluista - videoneuvottelu ○ Aluejohtokunta <p>Muut palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ KELA ○ Työvoimapalvelut ○ Poliisin palvelut ○ Piällysmies palvelut ○ maaseutupalvelut <p><u>Punkaharju:</u></p> <p>Kunnalliset palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Postin käsittely ○ Asiakaspalvelu ja neuvonta - Palveluihin liittyvä neuvonta- ja ohjauspalvelu - Kopiointipalvelu - Kunnalliset kuulutukset/ilmoitukset - Kassapalvelut - Kuntosalimaksut - Tilavaraukset - videoneuvottelu - Etätöitä talous- ja henkilöstöpalveluista ○ Aluejohtokunta <p>Muut palvelut:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ KELA ○ Työvoimapalvelut ○ Poliisin palvelut

	Kuntien yhteispalvelupisteiden henkilöstön tarve ja henkilöstömuutokset tarkennetaan sen jälkeen, kun palvelusuunnitelmat on hyväksytty. Lopullinen henkilöstön sijoittuminen ratkaistaan sen jälkeen, kun valtuustot ovat hyväksyneet kuntaliitossopimukset.
Yhdistymisen edellyttämät investoinnit	Yhteinen alueverkko ja yhteiset ohjelmistot.
Yhdistymisen tuomat hyödyt: rationalisointi säästöt	Suuremman organisaation tuki.
Yhdistymisen haitat	Mahdollinen matkustaminen
Muuta	

PALVELUSUUNNITELMA

(10.1.2012)

TOIMIALA	Keskushallinto
Palvelu	Hallintopalvelut, talous- ja henkilöstöpalvelut
Nykytila	Kerimäki, Punkaharju ja Savonlinna ovat hoitaneet alla mainitut tehtäväkokonaisuudet jokainen itsenäisesti.
Palvelukuvaus kuntaliitoksen jälkeen	<p>Talouspalvelut Savonlinnan kaupungin taloushallinto valmistelee talousarvion ja taloussuunnitelman, hoitaa kirjanpidon ja rahaliikenteen sekä laatii tilinpäätöksen</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Kirjanpito palvelu ○ Myyntilaskutus- ja myyntireskontrapalvelut ○ Ostolaskujen käsittely ja ostoreskontranhoito ○ Maksuliikenne ○ Kustannuslaskenta ○ Talousarvion ja taloussuunnitelman laatiminen ○ Talousarvioraportointi ○ Tilinpäätöksen laatiminen <p>Lähtökohtana on, että talouspalveluja voidaan hajauttaa ja osa tehtävistä pystytään tekemään etätöinä. Kyseiset prosessit kuvataan ja selvitetään hajautettujen palvelujen mahdollisuudet ja periaatteet.</p> <p>Henkilöstöpalvelut Henkilöstöhallinto huolehtii kaupungille työnantajana kuuluvasta keskitetystä henkilöstöhallinnosta ja palkkalaskennasta, työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta, työsuojelusta sekä työhyvinvointitoiminnasta</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Palkanlaskenta ○ Sairaus-, tapaturma- ym. päiväraha hakemukset ○ Matkalaskujen käsittely ○ Palkka-asiamiestoiminta ○ Palvelussuhdeasiat ○ Henkilöstön ja työnantajan välinen yhteistoiminta ○ Henkilöstöohjeistus ○ Työhyvinvointitoiminta ○ Työsuojelutoiminta

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Eläkeasiamiespalvelut <p>Lähtökohtana on, että henkilöstöpalvelut toteutetaan pääsääntöisesti keskitettynä palveluna Savonlinnassa. Palvelusuunnitelmia hyväksyttäessä kuvataan kyseiset prosessit ja selvitetään hajautettujen palvelujen mahdollisuudet ja periaatteet. Selvitetään tehtäväkokonaisuudet, joita voi tehdä hajautetusti.</p>
Henkilöstö	Henkilöstön tarve ja henkilöstömuutokset tarkennetaan sen jälkeen, kun palvelusuunnitelmat on hyväksytty. Lopullinen henkilöstön sijoittuminen ratkaistaan sen jälkeen, kun valtuustot ovat hyväksyneet kuntaliitossopimukset.
Yhdistymisen edellyttämät investoinnit	Yhteinen alueverkko ja yhteiset ohjelmat
Yhdistymisen tuomat hyödyt/ rationalisointi-säästöt	Suuremman organisaation tuki eli voidaan jättää täyttämättä eläkkeelle siirtyvien työtehtävät
Yhdistymisen haitat	Henkilöstön työmatka
Muuta	