



Savonlinnan, Kerimäen ja Punkaharjun kuntaliitossopimus

Henkilöstön siirtosopimus

1. Perusteet

Savonlinnan, Kerimäen ja Punkaharjun kuntaliitossopimus 1.1.2013 alkaen.

Valtioneuvoston päätös xx.xx.2012.

2. Vakinainen henkilöstö

Kerimäen ja Punkaharjun kunnan vakinainen henkilöstö siirtyy Savonlinnan kaupungin palvelukseen kuntajakolain 29 §:ssä säädetyllä ja kuntaliitossopimuksella tarkennetulla tavalla.

Liite: Kaupungin palvelukseen siirtyvä henkilöstö

Savonlinnan kaupunki perustaa siirtyvälle henkilöstölle tarvittavat virat ja toimet sekä antaa virkamääräykset ja tekee työsopimukset.

3. Määräaikainen henkilöstö

Kerimäen ja Punkaharjun kunnan määräaikainen henkilöstö siirtyy Savonlinnan kaupungin palvelukseen ja määräaikaisen henkilöstön palvelussuhteet päättyvät kuten Kerimäen ja Punkaharjun kunnan kanssa laadituissa työsopimuksissa tai virkamääräyksissä on sovittu.

4. Palvelussuhdeturva

Ne palvelussuhteen ehdot, jotka siirtyvällä Kerimäen ja Punkaharjun kunnan henkilöstöllä on ollut voimassa palvelussuhteessaan lakkaavaan työnantajaan nähden, velvoittavat sitovina Savonlinnan kaupunkia siten kuin kuntajakolaissa on määrätty.

Kuntajakolain 29 §:n mukaan vuosien 2008–2013 alusta voimaantulevissa kuntajaon muutoksissa, joissa henkilöstöä siirtyy uuden kunnan palvelukseen, työnantajalla ei ole oikeutta irtisanoa palvelussuhdetta työsopimuslain 7 luvun 3 §:ssä tai kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 37 §:ssä tarkoitetuilla taloudellisilla tai tuotannollisilla irtisanomisperusteilla. Tämä kielto koskee kaikkia kuntajaon muutoksessa mukana olevia kuntia ja on voimassa viisi vuotta kuntajaon muutoksen voimaantulosta.

Työntekijä tai viranhaltija voidaan kuitenkin irtisanoa, jos hän kieltäytyy vastaanottamasta työnantajan hänelle tarjoamaa työsopimuslain 7 luvun 4 §:n tai kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukaista uutta työtä tehtävää tai virkaa.

Työnantaja ei kuntajaon muutoksen vuoksi lomauta eikä osa-aikaista henkilöstöään viiden vuoden aikana.



Viiden vuoden irtisanomissuoja turvataan myös sellaisessa tapauksessa, jos kunnan työntekijöitä siirretään uuden kunnan liikelaitoksen tai kunnan enemmistöomisteisen yhtiön tai jonkin kuntayhtymän palvelukseen.

5. Sovellettavat virka- ja työehtosopimukset

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan Savonlinnan kaupungissa yleistä kunnallista virka- ja työehtosopimusta (KVTES), Kunnallista opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimusta (OVTES), Kunnallista teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimusta (TS) sekä Kunnallista tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimusta (TTES). Kerimäen ja Punkaharjun kunnan sekä Savonlinnan kaupungin mahdollisten paikallisten sopimusten soveltamisesta neuvotellaan erikseen.

6. Palkka

Siirtyvä henkilöstö saa vähintään vakinaisessa tehtävässään Kerimäen ja Punkaharjun kunnan välittömästi ennen siirtoa maksaman tehtäväkohtaisen palkan. Siirtyvä henkilöstö säilyttää Kerimäen ja Punkaharjun kunnassa hyväksytyt palvelusajat.

Savonlinnan kaupunki tekee erillispäätökset, joissa myönnetään siirtyville henkilöille Kerimäen ja Punkaharjun kunnan palveluksessa myönnettyt varsinaiseen palkkaan kuuluvat palkanosat.

Savonlinnan kaupungin vakinaisen henkilöstön palkanmaksupäivä on kunkin kuukauden 15. päivä ja määräaikaisen henkilöstön palkanmaksupäivä kunkin kuukauden viimeinen päivä.

Kerimäen, Punkaharjun ja Savonlinnan vastaavissa työtehtävissä toimivien palkkausjärjestelmien yhteensovittamisesta laaditaan suunnitelma aikatauluineen ja kustannusarvioineen.

7. Jäsenmaksuvaltakirjat

Mikäli työntekijä/viranhaltija haluaa työnantajan perivän ammattiyhdistyksen jäsenmaksun suoraan palkasta, tulee hänen toimittaa voimassaoleva jäsenmaksuvaltakirja Savonlinnan kaupungille.

8. Työtehtävät, nimikkeet ja kelpoisuudet

Henkilöstö siirtyy Savonlinnan kaupungin palvelukseen yhdistymissopimuksen mukaisesti pääsääntöisesti samankaltaisiin tehtäviin kuin Kerimäen ja Punkaharjun kunnassa, ellei Savonlinnan kaupungin organisaatiojärjestelyistä ja tehtävien määrittelystä muuta johdu.

Henkilöstön nimikkeet voivat muuttua työtehtävien sisällön muuttuessa ja toisaalta vastaamaan Savonlinnan kaupungin nimikkeitä.



- 9. Vuosiloma ja lomarahaa sekä työajan tasoittumisvapaat**
Kerimäen ja Punkaharjun kunnan palveluksessa kertyneet, vielä siirtohetkellä pitämättä ja maksamatta olevat vuosilomapäivät siirtyvät pidettäväksi Savonlinnan kaupungin palveluksessa.
Lomarahaa maksetaan heinäkuun palkanmaksun yhteydessä.
- 10. Muut virka- ja työvapaat**
Mikäli siirtyvälle viranhaltijalle/työntekijälle on Kerimäen ja Punkaharjun kunta myöntänyt sairauslomaa tai muuta virka-/työvapaata siten, että se kestoaltaan ulottuu yli siirtymääjankohdan (1.1.2013), on tämä päätös voimassa myös Savonlinnan kaupungin palvelukseen siirryttäessä.
- 11. Muut etuudet**
Henkilöstöetuudet määräytyvät Savonlinnan kaupungin noudattaman henkilöstöpolitiikan mukaisesti. Työpaikkaruokailu, työterveyshuolto, mahdollisuus käyttää virkistys- ja urheilupaikkoja ja liikuntapalveluja yms. ovat työnantajakohtaisesti järjestettäviä etuuksia.
- Työntekijöiden muistamisessa merkkipäivien ym. johdosta noudatetaan Savonlinnan kaupungin käytäntöjä.